

# 2019年度北海学園大学大学院経営学研究科修士課程(第2期)入学試験

## 専門科目 (共通専門科目) <組織経営分野 (経営学)>

以下の3つの問題のうち、いずれか1つについて回答してください。なお、選択した問題番号を最初に明記すること。

1. 伝統的な合理的システムとしての組織観に対し、実践コミュニティという概念がもつ組織観とはどのようなものでしょうか。特に、両者の対比をしながらそれらの違いを明確にし、実践コミュニティという概念が現代的にどのような重要性をもつのかについて言及してください。
2. イノベーションの実現に関して、組織学習はどのような重要性をもつでしょうか。組織学習概念を分かりやすく説明したうえで、特にマネジャーや管理者がそれを実現するためにどのような取り組みを進めることができるかについても言及してください。
3. 組織の能率と有効性の概念について説明してください。その上で、組織が能率と有効性を実現することの意義と限界について詳述してください。

# 2019年度北海学園大学大学院経営学研究科修士課程(第2期)入学試験

## 専門科目 (指導希望教授担当科目) <経営戦略論>

下記の設問のどちらか1問に答えなさい。

1. 「5つの競争要因分析」とは何か。また、その限界について説明しなさい。
2. 「キャズム理論」について説明しなさい。

次の英文について、

1. 和訳しなさい。
2. タイトルをつけなさい。

Organization is a process that takes place as a form of planning. It is not an end in itself. We go into business, not to have an organization, but to serve a purpose—basically to satisfy some customer need or want. We then develop a plan to achieve that purpose and create an organization structure to implement that plan.

The basic concepts in organizing are analyzing, identifying, and defining the work to be performed to accomplish the objectives of the enterprise. If this process is done properly, it will result in some logical grouping of work and a means for individuals to cooperate effectively in achieving objectives.

In organizing, we must first agree on the work to be performed. This is known as *unity of purpose* in organizational terms. Second, we must decide what has to be done to achieve that purpose; what functions must be performed, who will carry them out, and what authority they will have to accomplish the work. This aspect is known as *division of labor*. Third, the type, number, and experience of individuals who will implement the work must be determined. This is *staffing* and is the subject matter of Chapter 12. Finally, we develop the *structure or organization framework* that will provide for effective teamwork in terms of reporting relationships—chain of command and flow of information. Moreover, management should make a strong commitment to make the organization work in terms of getting things done effectively through others, our working definition of management. The organizational structure is the vehicle to make this happen. As managers we should work within the structure, for we are what we do. If we do not practice what we preach in terms of sound management principles, our employees will find ways to bypass the structure and therefore the organization may not be as effective as it might be.