

2017年度北海学園大学大学院経営学研究科修士課程(第2期)入学試験

専門科目（共通専門科目） <組織経営分野（経営学）>

【Ⅰ】以下の（1）から（5）の中から2問を選択して説明しなさい。

- （1）終身雇用制度のメリットとデメリットについて説明しなさい。
- （2）企業のCSR（社会的責任）活動の意義と限界について説明しなさい。
- （3）企業が多角化を進める理由について説明しなさい。
- （4）リーダーシップ研究におけるコンティンジェンシー・アプローチについて説明しなさい。
- （5）360度多面評価とは何か。また、そのメリットとデメリットについて説明しなさい。

【Ⅱ】以下の（1）から（4）の中から1問を選択して説明しなさい。

- （1）競争戦略におけるスタック・イン・ザ・ミドルについて説明しなさい。
- （2）暗黙知とは何か。また、暗黙知をチームや組織で活用するためのプロセスについて説明しなさい。
- （3）日本企業のコーポレートガバナンスの特徴について欧米企業と比較しながら説明しなさい。
- （4）目標管理とは何か。また、目標管理を導入する上で重要な点について説明しなさい。

2017年度北海学園大学大学院経営学研究科修士課程(第2期)入学試験

専門科目(共通専門科目) <組織経営分野(流通・マーケット)>

1. マーケティング・チャネルにおいて製造業者が特定の流通業者と内部組織的な関係性を形成していることの、製造業者にとってのメリットとデメリットを、主に取引コストの理論に依拠しながら、市場取引的な関係性と対比しながら、論じなさい。
2. 次の2つの言葉を簡単に説明してください。
①コストプラス法 ②マーケティング・コンセプト

2017年度北海学園大学大学院経営学研究科修士課程(第2期)入学試験

専門科目 (指導希望教授担当科目) <経営管理論>

状況的学習の理論 (レイブ・ウェンガー) は、インプット・アウトプットを前提とする一般的な学習の概念に対して、どのように新しい提案を行ったでしょうか。詳述してください。

2017年度北海学園大学大学院経営学研究科修士課程(第2期)入学試験

専門科目 (指導希望教授担当科目) <経営組織論>

次の中から1つを選び、1)説明するとともに、2)具体的な事例を示してください。

- ①C.I.Barnard の、組織の三要素、と言われるもの。
- ②H.Fayol の、管理活動、と言われるもの。
- ③J.R.Galbraith の、マトリックス組織、と言われるもの。

2017年度北海学園大学大学院経営学研究科修士課程(第2期)入学試験

専門科目(指導希望教授担当科目) <現代企業論>

下記の設問から1問を選択して答えなさい。

- (1) コーポレート・ガバナンスにおける、社外取締役や独立取締役の役割について、論じなさい。
- (2) CSR(企業の社会的責任)ランキングで上位に位置するセブン&アイ・ホールディングスは、年間の内部通報が600件を超える。なぜ、内部通報の多い企業が社会的責任を果たしていると評価されるのか、説明しなさい。
- (3) IKEAは、インドでの操業において児童労働を禁止した。その結果、最貧層の子供の福利が減少したと批判された。また、Wal-Martは、低価格戦略によって消費者の評価を得たが、従業員への低賃金と近隣の個人商店が駆逐されたと批判された。これを踏まえて、企業の果たすべき社会的責任、企業倫理とは何かを論じなさい。

2017年度北海学園大学大学院経営学研究科修士課程(第2期)入学試験

専門科目 (指導希望教授担当科目) <流通システム論>

問題

小売事業システムと組織能力パターンに関して論述しなさい。