

2015年度北海学園大学大学院経営学研究科修士課程(第2期)入学試験

専門科目 (共通専門科目) <組織経営分野>

【I】以下の(1)から(5)の中から2問を選択して説明しなさい。

- (1) Barnard(1938)の「組織均衡論」について説明しなさい。
- (2) Burns and Stalker(1961)の「機械的組織」と「有機的組織」について説明しなさい。
- (3) Deci(1975)の「内発的動機づけ」について説明しなさい。
- (4) Chandler(1962)の「組織(構造)は戦略に従う」という命題について説明しなさい。
- (5) Ansoff(1965)の「成長ベクトル」について説明しなさい。

【II】以下の(1)から(4)の中から1問を選択して説明しなさい。

- (1) 大企業において社内ベンチャーがなかなか育たない理由を説明しなさい。
- (2) ビジネスモデルとは何か。具体的な事例をあげて説明しなさい。
- (3) 官僚制の逆機能について説明しなさい。
- (4) 株式会社の特徴と存在意義について説明しなさい。

2015年度北海学園大学大学院経営学研究科修士課程(第2期)入学試験

専門科目 (指導希望教授担当科目) <企業行動論>

次の4問のうち2問を選択し、説明しなさい。

問1 M&A と戦略的提携について、説明しなさい。

問2 日本企業（製造業）の競争優位の要因の変化について、次の用語を使いながら説明しなさい。
（多品種少量生産、トヨタ生産方式）

問3 日本における離職の推移・理由と、賃金・退職金に与える影響について、説明しなさい。

問4 日本の大企業における人事考課の特徴と、昇進・昇格に与える影響について、説明しなさい。